vitacura
EL MEJOR LUGAR PARA VIVIR

MUNICIPALIDAD DE VITACURA
DIRECCIÓN SERVICIOS DE SALUD Y EDUCACIÓN
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN MUNICIPAL

APRUEBANSE LAS BASES DEL CONCURSO NACIONAL DE ANTECEDENTES Y ORDENA EL LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO, PARA PROVEER 19 CARGOS VACANTES DE LA DOTACIÓN DOCENTE COMUNAL EN CALIDAD DE TITULARES

Decreto Alcaldicio N° 15/1605

Vitacura, 03 NOV. 2026

VISTOS Y CONSIDERANDO:

1. La personería de la Alcaldesa para representar al Municipio a partir del día 6 de diciembre de 2024, emana de la Sentencia de Calificación y Escrutinio de la comuna de Vitacura, de fecha 23 de noviembre de 2024 y del Acta Complementaria de Proclamación de fecha 29 de noviembre de 2024, ambos dictadas por el 2º Tribunal Electoral de la Región Metropolitana, y el Decreto Siaper N°1.650, de fecha 29 de diciembre de 2023, que establece orden de subrogancia de la Sra. Alcaldesa.

2. Que existe la necesidad de proveer, en calidad de Titular, los siguientes cargos: Para el Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena: 1 Educador(a) diferencial con mención en Trastornos del Lenguaje, 1 Educador(a) diferencial con mención en Discapacidad Intelectual, 1 Educador(a) diferencial con mención en Dificultades Específicas del Aprendizaje; 2 docentes de Educación General Básica mención en Lenguaje, 1 Docente de Educación Media de Historia, 1 docente de Educación Media de Lenguaje y Literatura, 1 docente de Educación Media de Matemática y Física, para el Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca: 1 Educador(a) diferencial con mención en trastornos específicos de aprendizaje, 2 Educador(a) diferencial con mención en accesibilidad de los aprendizajes, 1 docente de artes musicales para enseñanza básica y media, 2 docentes de Educación Media en Matemática, 1 docente de Educación Media Matemática y Física, 1 Docente en Educación Matemática y Computación, 1 docente educación general básica mención lenguaje, 2 educadoras de párvulos de la Dotación Docente Comunal dependiente del Departamento de Educación de la Municipalidad de Vitacura.

3. Lo dispuesto en los Art. 24° al 31° del DFL N°1 de 1996, de Educación que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 19.070, que aprobó el estatuto de los profesionales de la Educación, y de las leyes que la complementan y modifican.

4. Lo dispuesto en el Reglamento del Estatuto Docente, Decreto N° 453 de 1991 y sus posteriores modificaciones.

5. El Decreto Alcaldicio Nº15/90 de fecha 16 de enero 2026, el que designa a las Comisiones Calificadoras de Antecedentes para Concursos Públicos en funciones Docentes de Enseñanza Pre-Básica, Básica y Media de los colegios Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena y Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca, año 2026.

6. El Decreto Alcaldicio Nº20/1166, de fecha 11.08.26, que modifica la Dotación Docente para el año 2026 del Servicio Educacional Administrado por la Municipalidad de Vitacura.

7. En uso de las facultades previstas en los artículos N°56 y N°63, de la ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

DECRETO:

1° LLÁMESE a Concurso Público para proveer los siguientes cargos para el Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena y Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca, según se indica:

ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	Nº DE CARGOS	CARGO	Nº DE HORAS
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Educador(a) diferencial con mención en Trastornos del Lenguaje	44
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Educador(a) diferencial con mención en Discapacidad Intelectual	44
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Educador(a) diferencial con mención en Dificultades Específicas del Aprendizaje	44
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	2	Docente de Educación General Básica mención en Lenguaje	40
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Docente de Educación Media de Historia	35
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Docente de Educación Media de Lenguaje y Literatura	35
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Docente de Educación Media de Matemática y Física	36
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Educador(a) diferencial con mención en trastornos específicos de aprendizaje	44
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	2	Educador(a) diferencial con mención en accesibilidad de los aprendizajes	44
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente de artes musicales para enseñanza básica y media	36
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docentes de Educación Media en Matemática	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docentes de Educación Media en Matemática	35
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente de Educación Media en Matemática y Física	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente de Educación Media en Matemática y Computación	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente educación general básica mención lenguaje	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	2	Educadoras de párvulos	38
Total	**19**		**757**

2° APRUÉBANSE las Bases del Concurso Público Nacional de Antecedentes para proveer 19 cargos de la Dotación Docente Comunal dependiente del Departamento de Educación de la Municipalidad de Vitacura, indicados en el resuelvo precedente, las que se reproducen a continuación:

BASES CONCURSO PÚBLICO NACIONAL DE ANTECEDENTES
DE DOCENTES DE LA DOTACIÓN COMUNAL
DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DE VITACURA
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA Y LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA 2026

A. CRONOGRAMA DEL CONCURSO PÚBLICO

PROCESO	FECHA
1. Publicación llamado a Concurso Público – www.vitacura.cl y Diario de publicación nacional	4 de noviembre 2026
2. Envío de las bases a Secretarías Ministeriales	4 de noviembre 2026
3. Entrega de las bases del Concurso Público	4 noviembre al 14 de diciembre 2026
4. Recepción de antecedentes	4 de noviembre al 16 de diciembre 2026
5. Constitución de la comisión calificadora y análisis de los antecedentes	17 de diciembre 2026
6. Entrega de los preseleccionados	18 de diciembre 2026
7. Entrevista psicológica	21 al 24 de diciembre 2026
8. Entrevista personal	29 al 30 de diciembre 2026
9. Entrega de informe fundado de la comisión calificadora a la Sra. Alcaldesa	31 de diciembre 2026
10. Resolución final de la Sra. Alcaldesa	8 de enero 2027
11. Notificación por carta certificada al postulante ganador	11 de enero 2027
12. Asunción funciones	1 de marzo 2027

B. CARGOS POR PROVEER

ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	Nº DE CARGOS	CARGO	Nº DE HORAS
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Educador(a) diferencial con mención en Trastornos del Lenguaje	44
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Educador(a) diferencial con mención en Discapacidad Intelectual	44
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Educador(a) diferencial con mención en Dificultades Específicas del Aprendizaje	44
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	2	Docente de Educación General Básica mención en Lenguaje	40
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Docente de Educación Media de Historia	35
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Docente de Educación Media de Lenguaje y Literatura	35
Colegio Bicentenario de Excelencia Antártica Chilena	1	Docente de Educación Media de Matemática y Física	36
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Educador(a) diferencial con mención en trastornos específicos de aprendizaje,	44
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	2	Educador(a) diferencial con mención en accesibilidad de los aprendizajes	44
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente de artes musicales para enseñanza básica y media	36

Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docentes de Educación Media en Matemática	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docentes de Educación Media en Matemática	35
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente de Educación Media Matemática y Física	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente en Educación Matemática y Computación,	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	1	Docente educación general básica mención lenguaje,	40
Liceo Bicentenario de Excelencia Amanda Labarca	2	Educadoras de párvulos	38
Total	**19**		**757**

C. POSTULACIÓN

I. REQUISITOS

En virtud de la normativa establecida en el D.F.L.Nº 1 de 1996, texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 19.070 que fija el "Estatuto de los Profesionales de la Educación" y el Decreto Supremo Nº 453, que aprueba "Reglamento de la Ley Nº 19.070, Estatuto de los Profesionales de la Educación" y sus modificaciones, los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. Tener la calidad de profesional de la educación, de acuerdo a lo señalado en el artículo 2º del estatuto docente: Poseer título de profesor o educador concedido por Escuelas Normales, Universidades e Institutos Profesionales, o bien, estar habilitado legalmente para ejercer la función docente o tener autorización para desempeñarla de acuerdo a las normas legales vigentes.
2. Ser ciudadano(a).
3. Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuera procedente.
4. Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
5. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos ni hallarse condenado por crimen o simple delito, ni condenado en virtud de la Ley Nº 19.325, sobre Violencia Intrafamiliar.
6. No estar inhabilitado para ejercer labores docentes de acuerdo a lo señalado en el artículo 10° del Decreto 453 que Aprueba el Reglamento de la Ley N° 19.070:
   a. Las contempladas en el artículo 9° de la Constitución Política de la República de Chile, que impide a los responsables de conductas terroristas por un plazo de quince (15) años ejercer funciones o cargos públicos sean o no de elección popular, o de Rector o Director(a) de establecimiento de educación o para ejercer en ellos funciones de enseñanza.
   b. Las generales contempladas en el Código Penal de inhabilitación absoluta o especial perpetua para cargos y oficios públicos, derechos políticos y profesiones titulares y la de inhabilitación absoluta o especial temporal para cargos y oficios públicos y profesiones titulares, en los casos y respecto de las personas a las que se apliquen estas penas ya sea como principales o accesorias, según lo dispuesto en dicho cuerpo legal.
   c. Las inhabilidades especiales para ejercer labores docentes establecidas en el artículo 4.º del DFL N.º 1, de 1996, del Ministerio de Educación, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N.º 19.070, y sus modificaciones.
7. No encontrarse afecto a la pena de inhabilitación absoluta, perpetua o temporal, para ejercer cargos, empleos, oficios o profesiones en ámbitos educacionales, de la salud o que involucren una relación directa y habitual con menores de dieciocho años de edad, adultos mayores o personas en situación de discapacidad, contemplada en el artículo 39 ter del Código Penal.
8. Los extranjeros que cumplan con todos los requisitos anteriores, excepto lo de los numerales 2 y 3, podrán ser autorizados por el director del establecimiento educacional con acuerdo del jefe del departamento de educación municipal, para ingresar a la dotación docente municipal.

II. ANTECEDENTES OBLIGATORIOS

El postulante deberá presentar los siguientes antecedentes, numerados en el mismo orden que se solicitan en el margen superior derecho de cada hoja:

1. Ficha de postulación, según formato adjunto. (ver Anexo 1).
2. Currículum Vitae actualizado.
3. Antecedentes de experiencia docente: fotocopia simple de certificados, contratos u otros documentos que den cuenta de las funciones docentes y el período de ejercicio de éstas, mencionando respecto de las dos últimas ocupaciones la razón del término de la relación laboral.
4. Fotocopia autorizada ante Notario del certificado de título.
5. Fotocopia simple de certificado que acredite el tramo de desarrollo profesional docente en el que se encuentre la persona en virtud de lo establecido en la Ley N° 20.903.
6. Fotocopias simples de certificados que acrediten cursos, seminarios, talleres, encuentros, post-grados y postítulos, conforme a la acreditación de requisitos, sólo de los que tengan relación directa con la función docente propiamente tal a concursar.
7. Fotocopia simple de cédula de identidad por ambos lados.

8. Certificado de antecedentes original del postulante, con vigencia no superior a 30 días.
9. Certificado de salud compatible con el cargo, original y con vigencia no superior a 30 días.
10. Certificado original de situación militar al día, cuando proceda.
11. Declaración jurada según formato adjunto, que acredite que el/la postulante no se encuentra afecto a las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en el artículo 10º del Decreto 453 que Aprueba el Reglamento de la Ley Nº 19.070 (ver Anexo 2).
12. Evaluación del último empleador o notas de educación superior.
13. Certificado emitido por el Registro Civil que acredite no encontrarse inhabilitado para trabajar con menores de edad.
14. Certificado emitido por el Registro Civil que acredite no encontrarse inhabilitado para trabajar con menores de edad, adultos mayores y personas con discapacidad.

III. PLAZOS Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

1. A contar del 4 de noviembre y hasta el 14 de diciembre 2026, los postulantes podrán retirar las Bases del Concurso y la respectiva Ficha de Postulación en la oficina del Departamento de Educación ubicada en Avenida Bicentenario Nº 3.800, comuna de Vitacura, 3er piso, de 09:00 a 13:00 horas o accediendo a la página web de la Municipalidad www.vitacura.cl
2. Los postulantes de regiones podrán consultar las bases en el Departamento Provincial de Educación Santiago Oriente o accediendo a la página web www.vitacura.cl
3. La recepción de los antecedentes para la postulación se realizará entre el 4 de noviembre y el 16 de diciembre de 2026, en la dirección y horarios señalados en el punto 1.
4. Los postulantes, podrán remitir los antecedentes por correo certificado, dentro del mismo plazo establecido y a la misma dirección señalada en el punto 1.
5. En el momento de la recepción de los antecedentes, los postulantes recibirán un documento en que se consignará el número de registro de ingreso y número de fojas de su expediente de postulación.
6. A los postulantes de regiones, se le enviará el comprobante al domicilio registrado en su presentación por correo electrónico.
7. Los postulantes deberán acompañar un solo legajo con los antecedentes solicitados, en documentos originales, fotocopia autorizada ante notario y/o fotocopias simples, con original para el correspondiente cotejo en caso de presentar los antecedentes de forma presencial.
8. El expediente de postulación deberá ser entregado completo y de una sola vez. No se aceptarán entregas parciales, ni agregar nuevos antecedentes una vez recibida la postulación. Por lo tanto, cualquier entrega parcial resultará en la inadmisibilidad de la postulación.
9. El solo hecho que cada concursante presente sus antecedentes a postulación constituye plena y total aceptación de todas y cada una de las cláusulas de estas bases, en todos sus aspectos. **Los antecedentes presentados no serán devueltos.**
10. Toda postulación deberá ser presentada en sobre cerrado a nombre de: La Comisión Calificadora del Concurso, expresando claramente en el dorso del sobre el nombre del postulante y el cargo al que concursa.
11. Un mismo docente podrá postular a dos o más vacantes en concurso, en cuyo caso, deberá completar una Ficha de Postulación para cada cargo y acompañar los antecedentes respectivos para cada uno de ellos, pudiendo ser copias simples. Los docentes ganadores de concurso deberán presentar documentación original y/o legalizada ante notario.

D. REMUNERACIÓN

La remuneración corresponderá a lo establecido en el D.F.L. Nº1 de 1996 del Ministerio de Educación, que fijan el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 19.070, Estatuto Docente y Ley Nº 20.903 que crea el Sistema de Desarrollo Profesional docente y modifica otras normas.

E. CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN CALIFICADORA DE CONCURSO:

En cumplimiento del DFL Nº1 de 1996, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 19.070, la conformación y funcionamiento de la Comisión calificadora de Concurso se estableció a través del Decreto alcaldicio Nº15/90 de fecha 16 de enero 2026.

F. PROCESO DE SELECCIÓN

1. Admisibilidad

En primera instancia, la Comisión Calificadora del Concurso revisará si el postulante cumple con los requisitos para el proceso, conforme lo señalado en el numeral I del título C. Para ello, analizará que la documentación requerida en el numeral II del mismo título se hayan presentado íntegramente. **De no cumplir con los requisitos solicitados y/o no haber acompañado toda la documentación requerida, el postulante quedará automáticamente fuera del concurso.**

2. Evaluación curricular y asignación de puntajes

Todos los postulantes que cumplan con los requisitos solicitados y que hayan acompañado la documentación requerida, pasarán a la fase de evaluación curricular por la Comisión Calificadora del Concurso.

En esta etapa, la Comisión le asignará un puntaje a cada uno de los postulantes en base a la antigüedad laboral, años de experiencia laboral en el cargo solicitado en las bases, desempeño profesional y perfeccionamiento, de acuerdo a la tabla de evaluación establecida en el anexo N°3.

Luego, la Comisión Calificadora emitirá un informe con el puntaje de todos los oponentes y determinará los postulantes que continúan a la siguiente etapa del proceso, conforme a lo señalado a continuación.
Los postulantes que se ubiquen dentro de los cinco puntajes más altos de la evaluación curricular pasarán a la etapa de evaluación psicolaboral, siempre que hayan obtenido un mínimo de 160 puntos en dicha evaluación.
En caso de que ningún postulante alcance el puntaje mínimo exigido, el concurso será declarado desierto. Por el contrario, bastará que al menos uno de ellos obtenga dicho puntaje para que el concurso continúe, avanzando a la siguiente etapa únicamente aquellos que cumplan con el mínimo establecido, hasta completar un máximo de cinco postulantes.
En caso de producirse un empate de puntaje que impida determinar cuáles son los cinco postulantes que avanzarán a la siguiente etapa, se aplicarán sucesivamente los siguientes criterios de desempate, en el orden que se indica:
Mayor puntaje en el componente "Experiencia laboral y profesional".
Mayor puntaje en el componente "Perfeccionamiento específico".
Mayor puntaje en el componente "Experiencia en establecimientos educacionales".
Mayor puntaje en el componente "Especialización".
Mayor puntaje en el componente "Desempeño profesional".
Mayor puntaje en el componente "Carrera docente".
Si, habiéndose aplicado sucesivamente todos los criterios anteriores, persiste la igualdad de puntaje, avanzará a la siguiente etapa el postulante cuya postulación haya sido presentada primero, conforme a la fecha y hora de recepción registrada por el sistema o mecanismo de postulación establecido en las presentes bases.

3. Evaluación psicolaboral

Los postulantes que cumplan con lo que indica el numeral anterior serán convocados para una evaluación psicolaboral, cuyo resultado podrá ser "recomendable"; "recomendable con observaciones"; o "no recomendable", u otras expresiones símiles.
Pasarán a la siguiente etapa, consistente en la entrevista personal, solo aquellos que hayan sido evaluados como "recomendables" o "recomendables con observaciones". A estos resultados, para efectos de la ponderación final, se les asignará un puntaje: en el primer caso 200 puntos (recomendable) y en el segundo 100 puntos (recomendable con observaciones).
No pasarán a la siguiente etapa quienes hayan sido evaluados como "no recomendable".

4. Entrevista personal

La Comisión Calificadora del Concurso entrevistará de forma personal a los postulantes que hayan sido evaluados "recomendables" y "recomendables con observaciones" en la entrevista psicolaboral.
La entrevista personal tiene un total de 300 puntos, en ella se evaluarán las aptitudes específicas del postulante para el cargo concursable. Cada integrante de la Comisión Calificadora presente en la entrevista evaluará al postulante conforme los aspectos que se indican más adelante, asignándole un puntaje por cada ítem, con un máximo de 30 puntos por ítem (10 ítems). Posteriormente, se obtendrá un promedio entre las puntuaciones asignadas por cada evaluador en cada ítem.

La entrevista personal considerará los siguientes aspectos:

1. Colaboración en el clima laboral inclusivo y participativo favoreciendo las relaciones humanas, el trabajo en equipo y la estimulación de los aprendizajes de los estudiantes a su cargo.
2. Capacidad para escuchar y expresarse en forma clara, concisa y eficaz, facilitando la entrega del conocimiento de un modo apropiado.
3. Mecanismos efectivos para la adecuada y oportuna comunicación y participación efectiva de la comunidad educativa.
4. Capacidad para conducirse conforme a parámetros de probidad, es decir, asegurar la honestidad, integridad, transparencia y rectitud en el ejercicio de sus funciones.
5. Compromiso con el desarrollo social y cultural de sus estudiantes.
6. Capacidad para proponer ideas para mejorar el ámbito en que se desempeña.
7. Capacidad para la resolución positiva de conflictos.
8. Capacidad para adaptarse a los cambios, enfrentando positivamente a su entorno, asumiendo conductas favorables a la implementación de cambios, considerándolos como una oportunidad para mejorar.
9. Capacidad para manejar positivamente relaciones interpersonales, manejando sus emociones y cuidando las formas de la comunicación.
10. Demuestra dominio y conocimiento del área en que se desempeñará.

Para aprobar esta etapa, los postulantes deberán obtener un puntaje mínimo de 210 puntos en la entrevista personal. Quienes no alcancen dicho puntaje quedarán excluidos del proceso de selección y no podrán ser considerados para la conformación de la nómina final de postulantes idóneos, independientemente de los puntajes obtenidos en las etapas anteriores.

Si ningún postulante alcanza el puntaje mínimo exigido, el concurso será declarado desierto. En cambio, bastará que al menos uno de ellos cumpla con dicho requisito para que el proceso de selección continúe.

Finalizadas las cuatro etapas del proceso de selección, se sumarán los puntajes obtenidos por los postulantes en aquellas que contemplen asignación de puntaje. Para la conformación de la terna que será remitida a la señora

Alcaldesa, conforme a lo señalado en el título siguiente, se seleccionará a los tres postulantes que hayan obtenido los puntajes totales más altos, siempre que hayan cumplido con los requisitos y puntajes mínimos exigidos para aprobar cada una de las etapas del proceso de selección y hayan alcanzado un puntaje total igual o superior a 500 puntos.

En caso de que menos de tres postulantes cumplan con dichas exigencias, la nómina se conformará únicamente con aquellos que las satisfagan. Si ningún postulante reúne los requisitos señalados, el concurso será declarado desierto.

A continuación, se presenta un cuadro resumen con cada etapa y sus respectivos puntajes máximos posibles:

ETAPA	PUNTAJE MÁXIMO
Análisis curricular	280
Evaluación psicolaboral	200
Entrevista personal	300
TOTAL	**780**

G. DE LA RESOLUCIÓN FINAL DEL CONCURSO

1. Se confeccionará un informe fundado con los detalles del resultado obtenido por cada postulante integrante de la terna, el cual será remitido a la Sra. Alcaldesa, conforme a lo establecido en el DFL Nº1 de 1996, que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 19.070 de 1991.
2. La Sra. Alcaldesa en un plazo de 5 días hábiles, contados desde la recepción de los informes de la comisión, podrá nombrar a cualquiera de los postulantes incluidos en la terna.
3. En caso de renuncia voluntaria de quien resulte ganador del concurso, la Sra. Alcaldesa procederá a nombrar a uno de los restantes integrantes de la terna. Las renuncias deberán ser autorizadas por un Notario Público o ante el Secretario Municipal.
4. Cualquier situación no prevista en las Bases del Concurso será resuelta por la Comisión Calificadora, de acuerdo con el D.F.L. Nº 1 de 1996, que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 19.070 de 1991.

H. NOTIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS E INICIO DE FUNCIONES

Concluido el proceso se procederá a la notificación por carta certificada remitida al domicilio que entregó el docente seleccionado. Los resultados generales serán publicados en la página web www.vitacura.cl

Los ganadores del concurso que acepten el cargo deberán asumir sus labores el día 1 de marzo de 2027.

ANEXO 1: FICHA DE POSTULACIÓN

1. IDENTIFICACIÓN DEL POSTULANTE

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Nacionalidad	Cédula de identidad	Fecha de nacimiento	Estado civil

Calle Nº	Población/Villa	Comuna	Región

Teléfono Particular	Otros Teléfonos Contacto	Correo electrónico

2. DE LA POSTULACIÓN

Título profesional	Nivel básico/medio	Nº años de servicio

Establecimiento Educacional al que postula	Cargo al que postula	Nº de horas

3. DECLARACIÓN JURADA

3.1. Declara que la información proporcionada, tanto personal como la documentación que la certifica, es fidedigna.

3.2. Autoriza al Departamento de Educación Municipal de Vitacura para que ejecute las acciones que estime pertinentes para la verificación de antecedentes.

3.3. Acepto la anulación absoluta de mi postulación en el evento de comprobarse la falsedad de alguno de los antecedentes presentados.

3.4. Declara conocer y aceptar las bases del Concurso al que postula.

_____

Firma del postulante

Vitacura ___ de _____ de 2026.

ANEXO 2: DECLARACIÓN JURADA SIMPLE

Yo, _____

Cédula de Identidad N° _____, declaro bajo juramento que no estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarme condenado por crimen o simple delito (Art. 24 N° 5 del DFL Nº1 del Ministerio de Educación).

Vengo en declarar bajo juramento "El no encontrarme inhabilitada o suspendida para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni haber sido condenada por crimen simple delito, y no haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medidas disciplinarias", aplicada en conformidad a las normas de la Ley Nº18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

Asimismo, declaro bajo juramento, conocer el contenido y alcance del principio de Probidad Administrativa que rige a los Órganos de la Administración del Estado, establecidos en la Ley N°18.575 de Probidad Administrativa en su Art. 54 y 55, de las Bases Generales de la Administración del Estado. Aplicable a los funcionarios regidos por las siguientes Leyes: Ley Nº19.378, Ley Nº19.070, Ley 20.501 y Ley Nº19.464 y Código del Trabajo.

Declaro, asimismo, saber que de ser falsa esta declaración incurriré en las penas establecidas en el Art. 210 del Código Penal.

_____

FIRMA

_____

FECHA

ANEXO 3:
PAUTAS DE EVALUACIÓN CURRICULAR SEGÚN CARGO

CARGO: EDUCADOR(A) DIFERENCIAL CON MENCIÓN EN TRASTORNO DEL LENGUAJE
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo o no presenta	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en implementación de metodologías activas (ABP)		**40**
	Sin experiencia demostrable en implementación de metodologías activas (ABP)		**0**
	Con experiencia aplicando Batería Evalúa 4		**40**
	Sin experiencia aplicando Batería Evalúa 4		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas respecto al Trastorno del Espectro Autista		**40**
	Sin capacitación en temáticas respecto al Trastorno del Espectro Autista		**0**
	Con capacitación en Batería Evalúa 4		**40**
	Sin capacitación en Batería Evalúa 4		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: EDUCADOR(A) DIFERENCIAL CON MENCIÓN EN DISCAPACIDAD INTELECTUAL
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en implementación de metodologías activas (ABP)		**40**
	Sin experiencia demostrable en implementación de metodologías activas (ABP)		**0**
	Con experiencia aplicando Batería Evalúa 4		**40**
	Sin experiencia aplicando Batería Evalúa 4		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas respecto al Trastorno del Espectro Autista		**40**
	Sin capacitación en temáticas respecto al Trastorno del Espectro Autista		**0**
	Con capacitación en Batería Evalúa 4		**40**
	Sin capacitación en Batería Evalúa 4		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: EDUCADOR(A) DIFERENCIAL CON MENCIÓN EN DIFICULTAD DEL APRENDIZAJE
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en implementación de metodologías activas (ABP)		**40**
	Sin experiencia demostrable en implementación de metodologías activas (ABP)		**0**
	Con experiencia aplicando Batería Evalúa 4		**40**
	Sin experiencia aplicando Batería Evalúa 4		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas respecto al Trastorno del Espectro Autista		**40**
	Sin capacitación en temáticas respecto al Trastorno del Espectro Autista		**0**
	Con capacitación en Batería Evalúa 4		**40**
	Sin capacitación en Batería Evalúa 4		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: PROFESOR(A) DE EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA CON MENCIÓN EN LENGUAJE
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**30**
	Sin experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**0**
	Con experiencia demostrable en implementación de Aprendizaje Basada en Proyectos (ABP)		**30**
	Sin experiencia demostrable en implementación de Aprendizaje Basada en Proyectos (ABP)		**0**
	Con experiencia 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**20**
	Sin experiencia o menos de 2 años de experiencia como profesor(a) jefe		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**40**
	Sin capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**0**
	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Lenguaje		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Lenguaje		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE EDUCACIÓN MEDIA DE HISTORIA
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**30**
	Sin experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**0**
	Con experiencia demostrable en formación diferenciada de historia, economía y/o geografía, según Currículum vigente.		**30**
	Sin experiencia demostrable en formación diferenciada de historia, según Currículum vigente.		**0**
	Con experiencia 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**20**
	Sin experiencia de 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**40**
	Sin capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**0**
	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Historia		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Historia		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE EDUCACIÓN MEDIA DE LENGUAJE Y LITERATURA
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**30**
	Sin experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**0**
	Con experiencia demostrable en preparación PAES y SIMCE de Lenguaje		**30**
	Sin experiencia demostrable en preparación PAES y SIMCE de Lenguaje		**0**
	Con experiencia 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**20**
	Sin experiencia de 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**40**
	Sin capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**0**
	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Lenguaje y Literatura		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Lenguaje y Literatura		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE EDUCACIÓN MEDIA DE MATEMÁTICA Y FÍSICA
COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA ANTÁRTICA CHILENA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**30**
	Sin experiencia en atención a estudiantes con NEET y NEEP		**0**
	Con experiencia demostrable en preparación PAES y SIMCE de Matemática		**30**
	Sin experiencia demostrable en preparación PAES y SIMCE de Matemática		**0**
	Con experiencia 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**20**
	Sin experiencia de 2 años mínimo como profesor(a) jefe		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**40**
	Sin capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**0**
	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: EDUCADOR(A) DIFERENCIAL CON MENCIÓN EN TRASTORNOS DEL APRENDIZAJE Y/O TRASTORNOS ESPECÍFICOS DEL APRENDIZAJE
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia demostrable en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
	Con experiencia en uso de sistema de comunicación adaptativa comunicativa		**40**
	Sin experiencia en uso de sistema de comunicación adaptativa comunicativa		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en Batería Evalúa 4		**40**
	Sin capacitación en Batería Evalúa 4		**0**
	Con capacitación en herramienta de comunicación aumentativa alternativa Proloquo o equivalente		**40**
	Sin capacitación en herramienta de comunicación aumentativa alternativa Proloquo o equivalente		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: EDUCADOR(A) DIFERENCIAL CON MENCIÓN EN ACCESIBILIDAD DE LOS APRENDIZAJES
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia demostrable en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
	Con experiencia en uso de sistema de comunicación adaptativa comunicativa		**40**
	Sin experiencia en uso de sistema de comunicación adaptativa comunicativa		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en Batería Evalúa 4		**40**
	Sin capacitación en Batería Evalúa 4		**0**
	Con capacitación en herramienta de comunicación aumentativa alternativa Proloquo o equivalente		**40**
	Sin capacitación en herramienta de comunicación aumentativa alternativa Proloquo o equivalente		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE ARTES MUSICALES PARA ENSEÑANZA BÁSICA Y MEDIA
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**40**
	Sin experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**0**
	Con experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**40**
	Sin capacitación en temáticas de Formación Integral asociadas al rol del profesor jefe		**0**
	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Artes Musicales		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Artes Musicales		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE EDUCACIÓN MEDIA EN MATEMÁTICA
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**40**
	Sin experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**0**
	Con experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (AABP)		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**0**
	Con capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**40**
	Sin capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE EDUCACIÓN MEDIA EN MATEMÁTICA Y FÍSICA
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**40**
	Sin experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**0**
	Con experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**0**
	Con capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**40**
	Sin capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE EN EDUCACIÓN MEDIA EN MATEMÁTICA Y COMPUTACIÓN
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**40**
	Sin experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**0**
	Con experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Matemática		**o**
	Con capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**40**
	Sin capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: DOCENTE DE EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA MENCIÓN LENGUAJE
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**40**
	Sin experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**0**
	Con experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Lenguaje		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en Lenguaje		**0**
	Con capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**40**
	Sin capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**0**

PAUTA EVALUACIÓN CURRICULAR
CARGO: EDUCADORA DE PÁRVULOS
LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA AMANDA LABARCA

COMPONENTE	ELEMENTO QUE SE EVALÚA		PUNTAJE
1. Experiencia en establecimientos educacionales	Experiencia de 4 años o más		**40**
	Experiencia de 3 años		**30**
	Experiencia de 2 años		**20**
	Experiencia de 1 año		**10**
	Sin experiencia laboral en establecimientos educacionales		**0**
2. Carrera Docente	Tramo carrera docente (Según Ley 20.903)	Experto II	**20**
		Experto I	**15**
		Avanzado	**10**
		Temprano	**05**
		Acceso e inicial	**0**
3. Desempeño profesional	Evaluación de desempeño del último empleador. La comisión evaluadora se reserva el derecho para definir y categorizar los criterios de desempeño.	Desempeño alto	**20**
		Desempeño medio	**10**
		Desempeño bajo	**0**
	Nota Final de Estudios Superiores (Aplica para recién titulados, quienes no cuentan con evaluación de desempeño laboral)	6.5 a 7.0	**20**
		6.0 a 6.4	**15**
		5.0 a 5.9	**10**
		4.0 a 4.9	**0**
4. Especialización	Magíster, doctorado u otro equivalente		**40**
	Diplomado, postítulo u otro equivalente		**30**
	Seminario, taller, curso u otro equivalente		**10**
5. Experiencia laboral y profesional	Con experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**40**
	Sin experiencia demostrable en atención a cursos con estudiantes con NEEP y NEET		**0**
	Con experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**40**
	Sin experiencia en implementación de metodologías activas del aprendizaje (ABP)		**0**
6. Perfeccionamiento específico	Con capacitación en actualización disciplinar y metodológica en educación parvularia		**40**
	Sin capacitación en actualización disciplinar y metodológica en educación parvularia		**0**
	Con capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**40**
	Sin capacitación en metodologías activas del aprendizaje		**0**

3° El Calendario de postulación será en conformidad a lo estipulado en el cronograma de las Bases del Concurso.

4° PUBLÍQUESE, el llamado a concurso por una sola vez el día 4 de noviembre 2026, con un aviso en un diario de circulación nacional y en la página web del municipio www.vitacura.cl.

ANÓTESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE

MUNICIPALIDAD DE VITACURA
ALCALDESA

Camila Merino Catalán
Alcaldesa

MUNICIPALIDAD DE VITACURA
SECRETARIO MUNICIPAL

Diego Herrera Fernández
Secretario Municipal

MUNICIPALIDAD DE VITACURA
DIRECTOR
ASESORÍA JURÍDICA

MUNICIPALIDAD DE VITACURA
ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

IMMS/BUY/MES
Distribución:
- Alcaldía
- Secretaría Municipal
- Contraloría Municipal
- Dirección Servicios de Salud y Educación
- Departamento de Educación Municipal
- Oficina de Partes